

社員紹介助成金制度

1. 目的

社員の目による一時審査を経ているので、適正を有した人材を確保し易く、また組織力を強化し強固な基盤を会社や社員の発展の為に構築する事が目的とする。
(求人媒体を使用すると数十万円の費用が掛かりますが、その媒体費用の一部を社員に還元できる制度とする)

2. 募集内容

下記職種の転職を希望する知人や高卒、大学卒、専門学校卒(新卒者)などの方
職種として

- ① 営業職(技術営業他:テクニカルセールスパーソン)
- ② 事務職(総務、業務、企画他:オフィスワーカー)
- ③ 現場管理職(計装・電気・管工事の施工管理技士他:フィールドマネジャー)
- ④ 技能職(計装・電気工事、調整・保守他:フィールドコントラクター、フィールドエンジニア)

3. 期間

平成30年6月21日から平成31年6月20日まで

4. 対象と方法

全社員対象(パートやアルバイト、嘱託・契約社員も含む)

5. 連絡方法

転職を希望する方を紹介する場合は、まず初めに榎阪または、中村まで「社員紹介希望」とメールすること

6. 条件

- ① 知人を紹介し面接を行って合格したものだけが、この制度の報酬を受け取る権利がある
- ② 紹介して頂ける社員の年齢は45歳までとする
- ③ 入社後3カ月は試用期間とする
- ④ 入社後6カ月を経過したものだけが支払いの対象とする

7. 謝礼(報酬)

紹介して頂いた方には20万円の謝礼を支払う事とする
(採用され6カ月以上勤務した場合に支給とする)

8. 精算方法

紹介者が入社後6カ月経った月に紹介料を手渡しとする。

9. その他

紹介して頂いた方は全て面接を行います、その合格者だけが報酬支払いの対象とする。(紹介すれば全て合格するわけではありません。)